

<b>Objectif</b>	Obtenir une qualification, diplôme ou titre à finalité professionnelle enregistré au RNCP
<b>Employeurs</b>	<p><b>Secteur privé :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Entreprises de - de 250 salariés</b> : sans condition, niveau Bac maximum</li> <li>- <b>Entreprises de + de 250 salariés</b> : si 5% d'alternants, ou 3% et 10% de progression d'alternants</li> </ul> <p><b>Secteur public</b> régi par les dispositions du code du travail</p>
<b>Publics cibles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jeunes de <b>16 ans à - de 30 ans</b></li> <li>- Si 15 ans, avoir accompli la scolarité du collège</li> <li>- Si 14 ans, avoir accompli la scolarité du collège et avoir 15 ans entre la rentrée et le 31 décembre</li> <li>- Sans condition d'âge pour : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les personnes en situation de handicap</li> <li>- Les créateurs/repreneurs d'entreprise</li> <li>- Les sportifs de haut niveau</li> </ul> </li> </ul>
<b>Type de contrats et durée des aides</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>CDI</b> avec période d'apprentissage de 6 mois à 3 ans</li> <li>● <b>CDD</b> de 6 mois à 3 ans</li> </ul> <p><u>Pour les personnes en situation de handicap</u> Possibilité de réduire ou prolonger ces durées selon les cas, jusqu'à maximum 4 ans. Également possible d'aménager le temps de travail.</p> <p><u>Formation en centre</u> Au moins 25 % de la durée du contrat et selon les diplômes préparés</p>
<b>Rémunération du salarié</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Entre 27 % et 100 % du Smic</b> (selon l'âge et le niveau d'études) ou</li> <li>- Le <b> salaire minimum</b> conventionnel si plus favorable</li> </ul>
<b>Aide plan relance</b>	<p>Aide au recrutement <b>jusqu'au 31 décembre 2023</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>6 000 € octroyé uniquement pour la 1<sup>re</sup> année du contrat.</b></li> <li>- Du CAP jusqu'au Master</li> </ul> <p><u>Avantages</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Exonération de charges</b> sociales et fiscales</li> <li>- <b>Aide AGEFIPH</b> pour l'embauche ou le maintien en emploi d'un <b>apprenti en situation de handicap</b></li> </ul> <p><b>Secteur public</b> (régé par les dispositions du code du travail) pour les jeunes de 16 à 29 ans révolus</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Exonération de la totalité des cotisations</b> sociales, patronales et salariales sauf ATMP (arrêt maladie)</li> <li>- <b>Aide FIPHFP</b> pour l'embauche ou le maintien en emploi d'un <b>apprenti en situation de handicap</b></li> </ul> <p><b>CNFPT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Possibilité d'aide au financement de formation</li> <li>- Prise en charge de la totalité des coûts pédagogiques</li> </ul>
<b>Démarches</b>	Contactez votre Mission Locale pour être conseillé

<b>administratives pour l'employeur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Demande d'aide adressée automatiquement par l'OPCO à l'ASP une fois le contrat enregistré</li> <li>- Suivi automatique de l'aide par l'ASP grâce à la DSN (Déclaration Sociale Nominative)</li> <li>- Réclamation et recours auprès de l'ASP (Agence de Service et de Paiement)</li> </ul> <p><b>Public TH</b> Pour bénéficier de l'aide :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <a href="#">Formulaire de demande d'intervention Agefiph</a></li> <li>2. Le titre de bénéficiaire de l'obligation d'emploi (ou la demande en cours)</li> <li>3. Le RIB de l'entreprise</li> <li>4. La copie du contrat d'apprentissage ou de professionnalisation (Cerfa) signé.</li> </ol>
<b>Engagements de l'employeur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Désigner un <b>tuteur</b></li> <li>● <b>Assurer à l'apprenti une formation professionnelle complète</b> (entreprise et centre de formation d'apprentis ou section d'apprentissage)</li> <li>● <b>Accompagner et suivre le parcours</b></li> </ul>
<b>Outils</b>	<p><b>Pour trouver son OPCO</b> → <a href="https://www.cfadock.fr/">https://www.cfadock.fr/</a>  Les coûts du contrat sont consultables ici → <a href="#">Simulateur-employeur</a>  <i>Pour certains métiers, les pourcentages de rémunération peuvent être plus élevés selon l'accord de branche.</i> <a href="https://www.francecompetences.fr/base-documentaire/referentiels-et-bases-de-donnees/Contrat-d'apprentissage-info">https://www.francecompetences.fr/base-documentaire/referentiels-et-bases-de-donnees/Contrat d'apprentissage info</a>  <a href="#">Etablir un contrat</a></p> <p><a href="#">Employeur public les aides =&gt; FIPHP</a>  <a href="#">La plateforme parcours handicap</a></p>
<b>Votre contact Mission Locale</b>	<p><b>- Service emploi -</b>  Standard 05 56 41 06 12 <a href="mailto:service.emploi@mlmedoc.fr">service.emploi@mlmedoc.fr</a>  K.Laurier 06 78 43 23 34 J.Léone 06 78 41 17 44 Y.Kairat 06 78 81 08 27</p>